

## **Smernica o priznávaní kreditového príplatku pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov**

### **Článok I. Základné ustanovenia**

Táto smernica, ktorú vydáva riaditeľ školy v súlade so zákonom č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, vyhláškou Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky č. 445/2009 Z. z. o kontinuálnom vzdelávaní, kreditoch a atestáciách pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, smernicou Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky č. 4/2012, ktorou sa vydávajú vzorové osvedčenia o priznaní kreditov za absolvovanie rozširujúceho štúdia, za vykonanie rigorózneho skúšky, za vykonanie štátnej jazykovej skúšky z cudzieho jazyka, za absolvované vzdelávania v zahraničí a za tvorivé aktivity pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, upravuje postup pri priznávaní kreditov pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom.

### **Článok II. Základné pojmy**

1. Pedagogickou činnosťou sa rozumie súbor pracovných činností vykonávaných priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou a ostatnými činnosťami s ňou súvisiacimi, ktoré zamestnávateľ ustanovil v pracovnom poriadku.
2. Odbornou činnosťou sa rozumie súbor pracovných činností vykonávaných odborným zamestnancom najmä pri poskytovaní psychologickú, špeciálnopedagogickú starostlivosť alebo výchovného a sociálneho poradenstva žiakom školy.
3. Pedagogický a odborný zamestnanec je fyzická osoba, ktorá vykonáva pedagogickú a odbornú činnosť a je zamestnancom podľa § 1 ods. 2 zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 317/2009 Z.z.“). Pedagogickým zamestnancom je aj vedúci pedagogický zamestnanec.
4. Rozširujúce štúdium na účely priznania kreditov podľa tejto smernice je osobitný druh štúdia na vysokých školách, ktorým pedagogický zamestnanec získa kvalifikačné predpoklady na vyučovanie ďalšieho aprobačného predmetu alebo predmetov študijného odboru. Dokladom o úspešnom absolvovaní rozširujúceho štúdia je vysvedčenie.
5. Pedagogický zamestnanec sa na účely tejto smernice rozumie zamestnanec, ktorý je v pracovno-právnom vzťahu so školou (*označenie školy*).
6. Zamestnávateľ sa na účely tejto smernice rozumie škola (*označenie školy*). Osvedčenia o získaní kreditov alebo vyjadrenia s odôvodnením o nepriznaní kreditov pedagogickým a odborným zamestnancom podpisuje riaditeľ školy.

7. Akreditačná rada je poradný orgán Ministerstva školstva, vedy a výskumu Slovenskej republiky na účely akreditovania programov kontinuálneho vzdelávania a programov doplnujúceho pedagogického štúdia podľa tohto zákona.
8. Poskytovanie kontinuálneho vzdelávania je definované v § 35 zákona č. 317/2009 Z. z..

### Článok III.

#### *Profesijný rozvoj, kariérové stupne a kreditový systém*

1. Profesijný rozvoj je proces prehĺbovania, zdokonaľovania a rozširovania kvalifikácie a profesijných kompetencií v súlade s najnovšími vedeckými poznatkami, spoločenskými potrebami a požiadavkami na výkon pedagogickej činnosti a na výkon odbornej činnosti. Profesijný rozvoj sa v kariérovom systéme uskutočňuje prostredníctvom:
  - a) kontinuálneho vzdelávania,
  - b) tvorivých aktivít súvisiacich s výkonom pedagogickej činnosti alebo odborných činností,
  - c) sebvzdelávania.
2. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec bez rozdielu dosiahnutého stupňa požadovaného vzdelania, ak zákon neustanovuje inak, sa zaradí do týchto kariérových stupňov:
  - a) začínajúci pedagogický zamestnanec alebo začínajúci odborný zamestnanec,
  - b) samostatný pedagogický zamestnanec alebo samostatný odborný zamestnanec,
  - c) pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou alebo odborný zamestnanec s prvou atestáciou,
  - d) pedagogický zamestnanec s druhou atestáciou alebo odborný zamestnanec s druhou atestáciou.
3. Kreditový systém je súbor pravidiel ustanovených pre priznávanie a platnosť kreditov. Kredity sa priradujú k jednotlivým programom kontinuálneho vzdelávania alebo k činnostiam podľa § 47 ods. 2 zákona č. 317/2009 Z. z..
4. Počet priznaných kreditov zohľadňuje
  - a) rozsah a náročnosť absolvovaného programu kontinuálneho vzdelávania,
  - b) autorstvo alebo mieru spoluautorstva schválených učebníc, učebných textov, pracovných zošitov, odporúčaných učebných pomôcok alebo iných merateľných tvorivých aktivít súvisiacich s výkonom pedagogickej činnosti alebo odbornej činnosti.
5. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec je povinný na účely priznania kreditového príplatku alebo vykonania atestácie získať počet kreditov podľa ustanovenia § 14 zákona č. 553/2003 Z. z..
6. Doba platnosti priznaného kreditu **je najviac sedem rokov** od jeho priznania; zo závažných dôvodov, najmä čerpania materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky alebo práceneschopnosti trvajúcej dlhšie ako šesť mesiacov nepretržite, môže zamestnávateľ na základe písomnej žiadosti zamestnanca túto dobu predĺžiť najviac o tri roky.

### Článok IV.

#### **Získavanie kreditov a pravidlá priznávania kreditov**

1. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec školy môže získať kredity v zmysle § 47 a § 47a) zákona za:
  - a) absolvované akreditované programy kontinuálneho vzdelávania podľa § 35 ods. 4 písm. b) až d) pre príslušnú kategóriu, podkategóriu alebo karietovú pozíciu a funkčné aktualizčné vzdelávanie. Kredity za absolvované akreditované programy kontinuálneho vzdelávania priznáva poskytovateľ, ktorý vydá pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi osvedčenie podľa § 35 ods. 7 zákona č. 317/2009 Z. z. o počte získaných kreditov.
  - b) vykonanú rigoróznú skúšku alebo vykonanú štátnu jazykovú skúšku z cudzieho jazyka. Podmienkou na vykonanie rigorózneho skúšky alebo štátnej jazykovej skúšky z cudzieho jazyka je u pedagogického zamestnanca najmenej trojročná pedagogická prax a pre odborného zamestnanca najmenej trojročná odborná prax. Po splnení tejto podmienky vydá riaditeľ školy pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi osvedčenie o získaní 60 kreditov, ktoré sa vydáva osobitne pre každý druh vykonanej skúšky.
  - c) vzdelávanie súvisiace s výkonom pedagogickej činnosti alebo výkonom odbornej činnosti absolvované prezenčne u zahraničnej právnickej osoby mimo územia Slovenskej republiky. Kredity priznáva akreditačná rada, ktorá vydá pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi osvedčenie o počte získaných kreditov. Akreditačná rada prizná kredity a vydá osvedčenie o počte získaných kreditov do 90 dní od podania žiadosti pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca. Žiadosť, ktorá neobsahuje všetky náležitosti, sa vráti žiadateľovi na doplnenie. Ak sa žiadosť vráti žiadateľovi na doplnenie, lehota 90 dní neuplynie.
  - d) autorstvo alebo spoluautorstvo schválených alebo odporúčaných učebníc v tlačenej alebo digitálnej podobe a ich pracovných zošitov. Kredity za autorstvo alebo spoluautorstvo schválených alebo odporúčaných učebníc v tlačenej alebo digitálnej podobe a ich pracovných zošitov priznáva riaditeľ školy, ktorý vydá pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi osvedčenie o počte získaných kreditov.
2. Kredity možno získať aj pri prerušení výkonu pedagogickej činnosti alebo prerušení výkonu odbornej činnosti
  - a) z dôvodu materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky, prechodu na výkon odborných činností územnej samosprávy na úseku školstva alebo prechodu na výkon štátnej služby v orgánoch štátnej správy na úseku školstva,
  - b) z iného dôvodu prerušenia nepresahujúceho dobu troch rokov.
3. Kredity nemožno získať za kvalifikačné vzdelávanie podľa § 8 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 317/2009 Z. z., za kontinuálne vzdelávanie na výkon činností pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca podľa § 33 ods. 2 písm. a) a d) a ods. 10 písm. a) zákona č. 317/2009 Z. z., za funkčné vzdelávanie a funkčné inováčné vzdelávanie.
4. Riaditeľ školy zariadenia uzná pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi získané kredity za programy kontinuálneho vzdelávania absolvované pre príslušnú kategóriu a podkategóriu, v ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený, alebo pre vyučovaný predmet učiteľa, v závislosti od potrieb a zamerania školy alebo školského zariadenia a v súlade s plánom kontinuálneho vzdelávania, na účely vyplácania kreditového príplatku podľa § 14 zákona č. 553/2003 Z. z.. Riaditeľovi školy a riaditeľovi školského zariadenia uzná kredity zriaďovateľ v závislosti od potrieb a zamerania školy alebo školského zariadenia a v súlade s plánom kontinuálneho vzdelávania, na účely vyplácania kreditového príplatku podľa § 14 zákona č. 553/2003 Z. z.. Riaditeľ školy alebo riaditeľ školského zariadenia uzná kredity priznané poskytovateľom len za jeden program kontinuálneho vzdelávania, ak pedagogický

Základná škola s materskou školou Hôrky, Hôrky 200, 010 04 Žilina  
zamestnanec alebo odborný zamestnanec získal profesijné kompetencie v rôznych programoch kontinuálneho vzdelávania alebo u rôznych poskytovateľov, ak tieto programy kontinuálneho vzdelávania sa neodlišujú obsahom a cieľmi.

5. Ak riaditeľ školy alebo zriaďovateľ neuzná kredity podľa bodu 4 tohto článku vystaví o tom písomné vyjadrenie s odôvodnením.
6. Riaditeľ školy zariadenia zverejní na verejne prístupnom mieste v škole alebo školskom zariadení informáciu o uznaných kreditoch podľa bodu 4 tohto článku. Táto informácia obsahuje:
  - a) meno a priezvisko pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
  - b) určenie aktivity alebo programu kontinuálneho vzdelávania, za ktoré sa kredity uznávajú,
  - c) počet uznaných kreditov.
7. Riaditeľ školy zodpovedá za kontinuálne vzdelávanie, ktoré koordinuje podľa ročného plánu kontinuálneho vzdelávania vyplývajúceho z cieľov výchovy a vzdelávania. Ročný plán kontinuálneho vzdelávania vydá riaditeľ po vyjadrení zriaďovateľa.
8. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec písomne požiadajú riaditeľa školy o priznanie kreditov. Žiadosť doloží overenými kópiami dokumentov, ktoré preukazujú nárok na priznanie kreditov ihneď po ich nadobudnutí.
9. Akreditačná rada alebo riaditeľ školy vydá osvedčenie o priznaní kreditov podľa ods. 1 tohto článku, ktoré obsahuje najmä:
  - a) určenie aktivity, za ktorú sa kredity priznávajú,
  - b) počet priznaných kreditov,
  - c) dátum priznania kreditov.
10. Ak riaditeľ školy neprizná kredity podľa bodov 1.a), b) a d) tohto článku a nevydá osvedčenie, vystaví o tom písomné vyjadrenie s odôvodnením. Ak akreditačná rada neprizná kredity podľa bodu 1.c) tohto článku a nevydá osvedčenie, vystaví o tom písomné vyjadrenie s odôvodnením.
11. Proti nepriznaniu kreditov alebo neuznaniu kreditov riaditeľom školy môže pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec školy podať sťažnosť do 15 dní od doručenia písomného vyjadrenia o nepriznaní kreditov alebo neuznaní kreditov. Na preskúmanie sťažností je príslušný orgán miestnej štátnej správy v školstve, do ktorého pôsobnosť škola patrí. Sťažnosť sa podáva na príslušný krajský školský úrad. Proti nepriznaniu kreditov alebo neuznaniu kreditov zriaďovateľom môže riaditeľ školy alebo riaditeľ školského zariadenia podať sťažnosť do 15 dní od doručenia písomného vyjadrenia o nepriznaní kreditov alebo neuznaní kreditov. Na preskúmanie sťažností je príslušný krajský školský úrad. Na preskúmanie sťažností proti nepriznaniu kreditov poskytovateľom kontinuálneho vzdelávania alebo akreditačnou radou je príslušné ministerstvo.

## **Článok V.** ***Kreditový príplatok***

1. Pedagogickému a odbornému zamestnancovi za sústavné prehlbovanie odbornej spôsobilosti profesijným rozvojom v kariérovom systéme podľa osobitného predpisu patrí kreditový príplatok v sume 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do

Základná škola s materskou školou Hôrky, Hôrky 200, 010 04 Žilina ktorej je zaradený, a to za každých 30 kreditov. Najviac je možné získať kreditový príplatok v sume 12% z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec zaradený za 60 kreditov. Kreditový príplatok riaditeľ školy prizná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický a odborný zamestnanec školy získal potrebný počet kreditov. Kreditový príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

2. Doba platnosti priznaného kreditu je najviac sedem rokov od jeho priznania; zo závažných dôvodov, najmä čerpania materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky alebo práceneschopnosti trvajúcej dlhšie ako šesť mesiacov nepretržite, môže zamestnávateľ na základe písomnej žiadosti pedagogického alebo odborného zamestnanca túto dobu predĺžiť najviac o tri roky.
3. Kreditový príplatok sa pedagogickému alebo odbornému zamestnancovi odoberie, alebo zníži, ak:
  - a) uplynie doba platnosti priznania kreditu, ktorá je najviac sedem rokov od jeho priznania,
  - b) pedagogický alebo odborný zamestnanec uplatní požadovaný počet získaných kreditov na vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie (§ 50 ods. 1 zákona č. 317/2009 Z.z.).

#### **Článok VI.** ***Záverečné ustanovenia***

1. Táto smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania riaditeľom školy. Každá zmena v tejto smernici sa môže vykonať len formou písomného a očíslovaného dodatku.
2. Táto smernica sa vydáva na dobu neurčitú.

V Hôrkach, dňa 2.9.2015

.....  
Riaditeľ školy